



# Likabehandlingsplan 2019

*För allas lika värde*



## Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Ansvar.....	3
Övergripande mål och åtgärder 2019 .....	3



## Inledning

Cefyrekon ska verka för en jämställd arbetsmiljö, där alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionshinder. Denna likabehandlingsplan ska omfatta alla som har uppdrag inom eller på något annat sätt tillhör föreningen.

Cefyrekon ska sträva efter att vara en attraktiv förening för alla studenter på Högskolan Kristianstad. Ett led i denna strävan är därför följande jämställdhets- och likabehandlingsplan.

## Ansvar

Ordförande är ytterst ansvarig för Cefyrekons likabehandlingsplan samt att denna ses över årligen av styrelsen. Arbetet med jämställdhetsfrågor ska hållas levande och förankrat i verksamheten. Om någon, medlem som icke-medlem, skulle framföra att det skett någon form av kränkning, trakasserier eller mobbning på eller på grund av Cefyrekons aktiviteter eller publicerat material har styrelsen en skyldighet att utreda detta och vidta åtgärder. Personer som vänder sig i förtroende till en styrelsemedlem har rätt att vara anonym om så önskas.

Denna likabehandlingsplan ska ses över minst en gång varje år och vid behov revideras, förslagsvis på årsmötet. Denna likabehandlingsplan är antagen av Cefyrekons styrelse (2018-01-04).

## Övergripande mål och åtgärder 2019

I det här avsnittet anges de mål och åtgärder som ska prioriteras under 2019 för att främja studenters lika rättigheter och möjligheter och förebygga diskriminering på högskolan. Hela föreningens styrelse ansvarar för att nå upp till nedstående mål och att åtgärder vidtas vid behov. Styrelsen ansvarar också för att samtliga projektgrupper och övriga som arbetar med Cefyrekons verksamhet är införstådda i detta dokument. Målen och åtgärderna är skrivna i enlighet med Diskrimineringslagen (2008:567).

***Mål: Alla ska accepteras och behandlas lika oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionshinder. Ingen ska behöva utstå kränkande särbehandling, trakasserier eller mobbning vare sig det är fysiskt eller genom Cefyrekons marknadsföringsmaterial.***

Åtgärd: Upptäcks någon form av trakasserier eller diskriminering inom ramarna för Cefyrekons verksamhet eller exponering tar styrelsen ansvar för att åtgärda problemet.



Detta dels genom förebyggande åtgärder som exempelvis noggrannare kontroll av marknadsföringsmaterial som läggs upp på våra kommunikationskanaler samt tydligare information kring likabehandling inom Cefyrekon. Även dels genom åtgärder på plats där varje situation bör behandlas som unik. Exempel på åtgärder skulle kunna vara en varning eller tillfällig avstängning från Cefyrekons aktiviteter.

Styrelsen åtar sig också att informera högskoleledningen kring enskilda fall samt hur styrelsen valt att åtgärda dem.

***Mål: Förebygga utanförskap genom att välkomna studenterna på skolan till våra evenemang samt genom fadderskap för nya studenter.***

Åtgärd: Cefyrekon ska försöka nå ut till alla studenter om föreningens studiesociala aktiviteter. Cefyrekon ansvarar om att ingen student under insparken känner sig utstött, utanför eller något sorts obehag överhuvudtaget. Under insparken ansvarar samtliga i insparksgruppen för att studenterna ska få så bra sammanhållning som möjligt med sin respektive klass.

***Mål: Cefyrekons representanter ska i alla sammanhang vara goda förebilder och föredömen - såväl inom föreningen som i samhället i allmänhet.***

Åtgärder: Ordförande ansvarar för att alla representanter från föreningen blir informerade om Cefyrekons likabehandlingsplan och lever upp till denna. Minst 2 gånger om året ska ordförande samordna samtliga representanter till ett informationsmöte där man går igenom likabehandlingsplanen, interna regler och andra policys som föreningen ska följa. Visar det sig att någon av representanterna avviker från våra regler ska disciplinära åtgärder tas i form av avstängning från Cefyrekon och anmälan till skolan eller polis om så behövs.

***Mål: Alla studenter ska känna sig trygga på Högskolan Kristianstad.***

Åtgärd: Genom Cefyrekons karriärsgynnande och studiesociala arbete ska föreningen jobba för att alla studenter ska känna sig trygga på högskolan. Visar det sig att en student känner någon form av otrygghet på grund av Cefyrekons evenemang eller marknadsföringsmaterial ska ordförande samt viceordförande för föreningen följa upp detta inom skäligen tid som det rapporteras tills att studenten känner sig trygg på skolan igen.



Mer information om Cefyrekon's arbete och arrangemang hittar du  
på

[www.cefyrekon.se](http://www.cefyrekon.se)  
[e](mailto:ordforande@cefyrekon.se)

**Kontakt:** Marcus Nilsson

**Mejl:** [ordforande@cefyrekon.se](mailto:ordforande@cefyrekon.se)

**Telefon:** 0768-305029

**Kontakt:** Caroline Persson

**Mejl:** [viceordforande@cefyrekon.se](mailto:viceordforande@cefyrekon.se)

**Telefon:** 0761-061727

**Postadress:** Elmetorpsvägen 15, 291 39 Kristianstad